

Sumário

Introdução	1
2 O direito ao trabalho	9
2.1 O direito humano fundamental ao trabalho e sua relação com o sistema internacional (global) de direitos humanos	9
2.2 O direito humano fundamental ao trabalho no sistema interamericano de direitos humanos	30
2.3 O valor social do trabalho e o direito ao trabalho na Constituição Federal de 1988.....	37
2.3.1 O valor social do trabalho	38
2.3.2 O direito fundamental ao trabalho na Constituição Federal de 1988	51
2.3.2.1 Considerações terminológicas sobre a palavra “trabalho” ...	55
2.3.2.2 A fundamentalidade do direito social ao trabalho	56
3 As transformações no âmbito do trabalho e do emprego desencadeadas pelas economias digital e verde	75
3.1 A sociedade digital e as mudanças no mundo do trabalho	75
3.1.1 Apontamentos sobre o “desemprego tecnológico” na sociedade digital e da informação	87
3.1.1.1 A obra científica que despertou o hodierno debate acerca do “desemprego tecnológico”	101
3.1.1.2 Outras visões quanto aos impactos da digitalização no mundo do trabalho.....	109

3.1.2 A OIT e as inovações tecnológicas do trabalho.....	115
3.2 Panorama geral sobre os efeitos da economia verde e da transição justa nos postos de trabalho.....	120
4 A dispensa coletiva na era da digitalização do trabalho e da transição para a economia verde	161
4.1 A abordagem jurídica em face da dispensa coletiva (ou em massa) sem justa causa	165
4.2 O conceito de “dispensa coletiva”	174
4.3 O caso paradigmático – a dispensa procedida pela Embraer.....	180
4.4 A inconstitucionalidade e a inconveniência do artigo 477-a da CLT.....	192
4.5 Análise e aplicação da legislação espanhola no Brasil: exemplo concreto de obrigação de capacitação dos trabalhadores na dispensa em massa	208
4.6 Outros fundamentos do direito à qualificação profissional (aquisição de competências) do trabalhador.....	219
4.7 O direito à qualificação para o trabalho e a abordagem das capacitações de Amartya Sen	233
5 Considerações finais.....	243
Referências bibliográficas	249