

Sumário

Introdução	1
1 A Hipersuficiência do Empregado na Relação de Emprego	7
1.1 Subordinação, Hipersuficiência e a Relação de Emprego	8
1.2 O Princípio da Proteção, da Igualdade e da Irrenunciabilidade dos Direitos Trabalhistas	25
2 A Livre Estipulação Contratual e a Autonomia do Empregado Hipossuficiente Após a Reforma Trabalhista	47
2.1 O Empregado Hipersuficiente, sua Autonomia e os Pleitos dos Empregadores no Contexto da Reforma Trabalhista	48
2.2 Os Entes Coletivos e o Empregado Hipersuficiente	72
2.3 A Ratificação Constitucional do Empregado Hipersuficiente	81
3 Empregados Hipersuficientes e o Atual Ordenamento Jurídico Brasileiro	87
3.1 Análise do Posicionamento do Supremo Tribunal Federal....	88
3.2 O Direito ao Trabalho como Cláusulas Pétreas na Constituição Federal	100
3.3 Por uma repactuação do Direito do Trabalho pela conclusiva necessidade de isonomia entre todos os empregados brasileiros.....	111
Conclusão	121
Referências.....	125

**Apêndice - Os Impactos Trazidos Pela Lei 13.467/2017 na
Formação do Advogado Trabalhista no Brasil..... 141**