

Sumário

Introdução	1
Capítulo 1 – Direitos sexuais – Orientação sexual e identidade de gênero: uma análise conceitual	5
1.1 Direitos sexuais e direitos de diversidade sexual: aproximação terminológica	5
1.2 Diversidade sexual e Gênero: principais conexões	12
1.2.1 Orientação sexual.....	13
1.2.2 Identidade de gênero	14
1.3 Concepções científicas: corpo e gênero, sexo e sexualidade	21
1.3.1 Psicologia: uma visão sobre a sexualidade humana	22
1.3.2 Sociologia: a construção das sexualidades.....	25
1.3.3 Biologia: sexualidade como elemento natural	27
1.3.4 Medicina: o corpo e suas variações	29
1.4 Homofobia e transfobia – vulnerabilidades jurídica e social: a necessidade de fortalecimento das legislações protetivas.....	34
1.4.1 Construção e Reconhecimento da Cidadania LGBT	40
Capítulo 2 – Diversidade sexual e de gênero: a tutela jurídica nas relações de trabalho	49
2.1 Princípio fundamental da dignidade da pessoa humana	49
2.2 A vinculação dos particulares aos direitos fundamentais.....	57
2.3 A garantia dos direitos sexuais como Direitos Humanos.....	65
2.4 Os Direitos da Personalidade e sua tutela	74
2.4.1 A tutela jurídica dos Direitos da Personalidade na legislação trabalhista	82

Capítulo 3 – A discriminação contra trabalhadores(as) LGBTs e a prevalência das normas antidiscriminatórias como expressão da dignidade da pessoa humana.....	107
3.1 O direito dos(as) trabalhadores(as) LGBTs como pressuposto do reconhecimento jurídico dos direitos fundamentais.....	107
3.2 Visibilidade e afirmação de direitos de trabalhadores(as) LGBTs como pressuposto de conquista da plena cidadania	109
3.3 Vedação de condutas antidiscriminatórias no ambiente de trabalho: uma análise sob a ótica dos(as) trabalhadores(as) LGBTs	115
3.4 Os direitos de trabalhadores(as) LGBTs como direitos fundamentais	131
3.5 A proteção internacional do(a) trabalhador(a) LGBT e o papel da Organização Internacional Do Trabalho (OIT)	145
3.6 Do acesso à inclusão e permanência da diversidade sexual e de gênero no mercado de trabalho: alguns dados do mercado corporativo.....	158
Capítulo 4 – Ações afirmativas como forma de promover a diversidade sexual e de gênero no mercado de trabalho.....	169
4.1 O enquadramento das ações afirmativas na temática dos direitos da diversidade sexual e de gênero.....	169
4.2 Propostas de ações afirmativas para a promoção da cidadania e do acesso ao mercado de trabalho por travestis, mulheres transexuais e homens transexuais	188
4.2.1 O mercado de trabalho brasileiro e o público LGBT: entre a igualdade de acesso e a inclusão.....	193
4.3 A responsabilidade social das empresas e o compromisso com o reconhecimento dos direitos das diversidades sexual e de gênero	207

4.3.1 Em pauta: o entendimento dos “dez compromissos” com a promoção da igualdade de oportunidades de pessoas LGBTs no mercado de trabalho.....	213
4.3.2 Comprometimento empresarial: ações reais e efetivas de responsabilidade social.....	216
4.4 Projetos de lei e alterações legislativas enquanto elementos condicionantes para a concretização da plena cidadania e dos direitos fundamentais do(a) trabalhador(a) LGBT.....	222
4.5 Proposta de lege ferenda: inclusão, acesso e permanência de pessoas trans no mercado de trabalho.....	230
Considerações Finais	237
Referências	243